

Uchwała Nr 349/2017
Zarządu Powiatu w Nidzicy
z dnia 4 grudnia 2017 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego
Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) oraz § 66 ust. 4 Statutu Powiatu Nidzickiego stanowiącego załącznik do Uchwały Nr III/1/98 Rady Powiatu w Nidzicy z dnia 22 grudnia 1998 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu w Nidzicy ze zm. Zarząd Powiatu w Nidzicy uchwała, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy będącego załącznikiem nr 1 do uchwały Nr 424/2014 Zarządu Powiatu w Nidzicy z dnia 16 września 2014 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. dokonuje się aktualizacji aktów prawnych w następujący sposób:

1) w rozdziale I § 3 ust. 3 pkt. b) otrzymuje brzmienie:

„b)

ustawy z dnia 5 grudnia 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868)”,

2) w rozdziale II § 4 pkt. a) i b) otrzymują brzmienie:

„a)

ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.),

b)

ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.)”.

3) w rozdziale II § 5 ust. 5 i 6 otrzymują brzmienie:

„5.

Zasady gospodarki finansowej PUP regulują przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077), ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2016 r. poz. 1047 z późn. zm.).

6.

Prawa i obowiązki pracowników PUP regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.)”.

4) w rozdziale VI § 20 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4.

Szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień Głównego Księgowego określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077) oraz ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2016 r. poz. 1047 z późn. zm.)”.

5) w rozdziale VII § 26 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9.

Wykonywanie innych zadań z zakresu ochrony prawnej interesów PUP – stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1870)”,

2. w rozdziale VII w § 22:

1) ust. 13 otrzymuje brzmienie:

„13.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących zrefundowania podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę, „producentowi rolnemu”, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt. 1a ustawy o promocji zatrudnienia kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów”.

2) po ust. 13 dodaje się ust. 13a i 13b w brzmieniu:

„13a.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących zrefundowania „żłobkom lub klubem dziecięcym”, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt. 1b ustawy o promocji zatrudnienia kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi

niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć, dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskał tytuł zawodowy.

13b.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących zrefundowania „podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne”, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt. 1c ustawy o promocji zatrudnienia kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskał tytuł zawodowy”.

3) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, absolwentowi centrum integracji społecznej oraz absolwentowi klubu integracji społecznej, o których mowa w przepisach

o zatrudnieniu socjalnym, jeżeli nie pozostają oni w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności”.

4) po ust. 15 dodaje się ust. 15a w brzmieniu:

„15a.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących refundowania pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej”.

5) ust. 22 otrzymuje brzmienie:

„22.

Przygotowywanie umów oraz dokumentów związanych z przyznaniem pracodawcy lub przedsiębiorcy środków FP, zwanych dalej „grantem” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w PUP jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki na osobą zależną, za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej”.

6) po ust. 24 dodaje się ust. 24a w brzmieniu:

„24a.

Przygotowywanie umów oraz dokumentów związanych z refundowaniem pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia”.

7) ust. 29 otrzymuje brzmienie:

„29.

Współpraca z Bankiem Gospodarstwa Krajowego i pośrednikami finansowymi, polegająca w szczególności na:

- a) opiniowaniu wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskał tytuł zawodowy, skierowanych przez PUP, pod względem możliwości PUP w zakresie skierowania ww. osób, posiadających kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na planowanym do utworzenia stanowisku pracy,
- b) monitorowaniu, we współpracy z pośrednikami finansowymi, zatrudnienia przez wymagany okres, bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osób niepełnosprawnych pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskał tytuł zawodowy, skierowanych przez PUP u pożyczkobiorców, na utworzonych stanowiskach pracy”.

3. w rozdziale VII w § 23:

1) ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11.

Współpraca z Bankiem Gospodarstwa Krajowego i pośrednikami finansowymi, polegająca w szczególności na:

- a) wydawaniu zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu

lub niewykonywającego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, przez osoby ubiegające się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej,

- b) kierowaniu bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonywających innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osób niepełnosprawnych pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, który w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończył szkołę lub uzyskał tytuł zawodowy, na utworzone stanowiska pracy”.

2) skreśla się ust. 12,

3) po ust. 46 dodaje się zapis:

„W zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemców”:

4) po zapisie dodaje się ust. 47 – 50 w brzmieniu:

„47.

Badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

48.

Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w szczególności:

- a) wpisywanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- b) wydawanie podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenia o wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

- c) wydawanie zezwoleń na pracę sezonową,
- d) wydawanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- e) wydawanie decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową,
- f) weryfikowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- g) wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- h) wydawanie decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- i) monitorowanie wykorzystania oświadczenia zgodnie z celem oraz weryfikacja okresu pracy cudzoziemca.

49.

Prowadzenie w systemach teleinformatycznych rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz udostępnianie wskazanym podmiotom danych w nich zawartych.

50.

Sporządzanie zawiadomień do organu Straży Granicznej lub wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca o zarejestrowaniu osoby posiadającej zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jako bezrobotnej”.

4. w rozdziale VII w § 24 skreśla się ust. 9.

5. w rozdziale VIII w § 31 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1.

Przelewy, czeki i inne dokumenty obrotu pieniężnego i materiałowego, jak również inne dokumenty o charakterze rozliczeniowym i kredytowym, stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych PUP podpisują Dyrektor,

Zastępca Dyrektora, Główny Księgowy i upoważniony pracownik Działu Finansowo-Księgowego”.

6. Załącznik nr 2 do regulaminu organizacyjnego PUP w Nidzicy otrzymuje brzmienie:

**„WYKAZ KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH Z WYSZCZEGÓLNIENIEM
STANOWISK I ETATÓW WYSTĘPUJĄCYCH W PUP**

Lp.	Nazwa stanowiska	Rodzaj stanowiska jednoosob.(O) wieloosob.(W)	Liczba etatów
1	Dyrektor PUP	0	1
2	Z - ca Dyrektora PUP – Kier. Dz. Org.- Adm.	0	1
Stanowisko ds. prawnych			
3	Radca prawny	0	0,25
Dział Finansowo - Księgowy			
4	Główny księgowy – Kier. Dz. Fin.-Księg.	0	1
5	Stanowisko ds. obsługi funduszy celowych	0	1
6	Stanowisko ds. księgowości budżetowej, obsługi kasowej i EFS	0	1
Dział Organizacyjno - Administracyjny			
7	Stanowisko ds. obsługi sekretariatu i spraw administracyjno - gospodarczych	0	1
8	Stanowisko ds. informatyki i statystyki	0	1
9	Stanowisko ds. archiwum zakładowego i kierowca	0	1
Dział Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy			
10	Kierownik działu	0	1
11	Stanowisko ds. programów	W	3
12	Stanowisko ds. rozwoju zawodowego	0	1
13	Doradca zawodowy	W	2,5
Dział Świadczeń i Pośrednictwa Pracy			
14	Kierownik działu	0	1
15	Pośrednik pracy	W	2,5
16	Stanowisko ds. rejestracji	0	1
17	Stanowisko ds. ewidencji i świadczeń	W	2
OGÓŁEM			22,25*

*Dopuszcza się możliwość zwiększenia liczby etatów, w przypadku nałożenia na PUP nowych zadań oraz otrzymania dodatkowych środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z wyjątkiem § 1 pkt. 3 p.pkt. 4 i pkt. 6, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

STAROSTA
Grzegorz Napiewódzki

