

Uchwała Nr ~~22173~~ 2019
Zarządu Powiatu w Nidzicy
z dnia ~~.....~~ 28.06. 2019 roku

**zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego
Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz § 80 ust. 4 Statutu Powiatu Nidzickiego stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały Nr XLVII/283/2018 Rady Powiatu w Nidzicy z dnia 28 września 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Nidzickiego Zarząd Powiatu w Nidzicy uchwała, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały Nr 424/2014 Zarządu Powiatu w Nidzicy z dnia 16 września 2014 roku w sprawie uchwalenia „Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy”, zmienionym uchwałą Nr 349/2017 z dnia 4 grudnia 2017 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. *dokonyje się aktualizacji aktów prawnych w następujący sposób:*

1) w rozdziale I § 3 ust. 3 pkt b otrzymuje brzmienie:

„b)

ustawy z dnia 5 grudnia 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511)”;

2) w rozdziale II § 4 pkt a i b otrzymują brzmienie:

„a)

ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.),

b)

ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.);”;

3) w rozdziale II § 5 ust. 5 i 6 otrzymują brzmienie:

„5.

Zasady gospodarki finansowej PUP regulują przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.), ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.).

6.

Prawa i obowiązki pracowników PUP regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.).”;

4) w rozdziale VI § 20 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4.

Szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień Głównego Księgowego określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.).”;

5) w rozdziale VII § 26 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9.

Wykonywanie innych zadań z zakresu ochrony prawnej interesów PUP – stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2115 z późn. zm.);”;

2. w rozdziale VII w § 22:

1) uchyla się ust. 9;

2) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10.

Przygotowywanie i modyfikowanie indywidualnych planów działania stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

3) po ust. 10 dodaje się ust. 10a w brzmieniu:

„10a.

Monitorowanie sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

4) po ust. 13b dodaje się ust. 13c w brzmieniu:

„13c.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania spółdzielni socjalnej jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej.”;

5) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania bezrobotnemu, absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej, poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.”;

6) po ust. 14 dodaje się ust. 14a i 14b w brzmieniu:

„14a.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania bezrobotnemu, absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej, poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej, jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

14b.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania spółdzielni socjalnej środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6

miesiący od dnia zawarcia umowy, wypłacanych miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej.”;

7) ust. 40 otrzymuje brzmienie:

„40.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu z PFRON jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.”;

8) po ust. 40 dodaje się ust. 40a i 40b w brzmieniu:

„40a.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania spółdzielni socjalnej jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu z PFRON, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

40b.

Przygotowywanie i rozliczanie umów dotyczących przyznania spółdzielni socjalnej środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota najniższego wynagrodzenia przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionej skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby

niepełnosprawnej zarejestrowanej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu z PFRON.”;

9) uchyla się ust. 67;

10)ust. 68 otrzymuje brzmienie:

„68.

Przygotowywanie i modyfikowanie indywidualnych planów działania stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

11)po ust. 68 dodaje się ust. 68a w brzmieniu:

„68a.

Monitorowanie sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

12)uchyla się ust. 73;

13)ust. 74 otrzymuje brzmienie:

„74.

Przygotowywanie i modyfikowanie indywidualnych planów działania stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

14)po ust. 74 dodaje się ust. 74a w brzmieniu:

„74a.

Monitorowanie sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

3. w rozdziale VII w § 23:

1) uchyla się ust. 14;

2) ust. 15 otrzymuje brzmienie:

„15.

Przygotowywanie i modyfikowanie indywidualnych planów działania stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.”;

3) po ust. 15 dodaje się ust. 15a w brzmieniu:

„15a.

Monitorowanie sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania bezrobotnego lub poszukującego pracy.”.

4. w rozdziale VII w § 24 uchyla się ust. 10;

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


STAROSTA
Marcin Paliński

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy aktualizuje podstawy prawne zawarte w przedmiotowym dokumencie. W dalszej jego treści uchylono i doprecyzowano zadania wykonywane przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wynikające z niżej wymienionych przepisów:

- 1) ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 986), która jest konsekwencją wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 roku, sygn. akt K 53/16 (Dz. U. z 2018 r. poz. 1149). Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia, który mówi o tym, że *„Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, sposób ustalania profilu pomocy oraz postępowanie w ramach profili pomocy, mając na uwadze zwiększenie szans bezrobotnego na rynku pracy”* jest niezgodny z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej. TK uznał, że przepis ten narusza zasadę wyłączności ustawowej oraz nie określa w ustawie odpowiednich wytycznych do wydania rozporządzenia. W związku z tym od 15 czerwca 2019 roku przestanie obowiązywać rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego i powiatowy urząd pracy nie będzie miał podstaw prawnych do ustalania profili pomocy. Wobec powyższego w Regulaminie Organizacyjnym *uchylono zapisy dotyczące ustalania profili pomocy oraz doprecyzowano te odnoszące się do przygotowywania i realizowania indywidualnych planów działania* (zadania wykonywane przez Dział Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Świadczeń i Pośrednictwa Pracy);
- 2) ustawy z dnia 15 grudnia 2017 roku o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r. poz. 2494), która wprowadziła możliwość *przyznania spółdzielni socjalnej jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy i na finansowanie kosztów wynagrodzenia* dla wybranych kategorii osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy. Źródłem ich finansowania może być zarówno Fundusz Pracy, jak i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto rozszerzyła krąg osób, które mogą ubiegać się o jednorazowe środki z Funduszu Pracy

na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności *o poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej*. W przypadku osób niepełnosprawnych nowelizacja ustawy dała możliwość przyznania środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Do zadań podstawowych Działu Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania instrumentów oraz usług rynku pracy skierowanych do bezrobotnych i osób niepełnosprawnych dodano wyżej wymienione zadania.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Aleksandra Nowogórska