

**Uchwała Nr ...../...../2023**

**Rady Powiatu w Nidzicy**

**z dnia .... sierpnia 2023 r.**

**w sprawie skargi na działanie komisji Antymobbingowej powołanej przez  
Starostę Nidzickiego do rozpatrzenia sprawy dotyczącej stosowania mobbingu  
w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy przez Dyrektora ZOZ**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.), art. 229 pkt. 4, art. 237 § 3 oraz art. 238 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U z 2023 r., poz. 775 z późn. zm.) Rada Powiatu w Nidzicy uchwala, co następuje:

§ 1 Po rozpatrzeniu skargi z dnia 9 czerwca 2023 r. na działanie komisji Antymobbingowej powołanej przez Starostę Nidzickiego do rozpatrzenia sprawy, dotyczącej stosowania mobbingu w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy przez Annę Osłowską Dyrektora ZOZ w Nidzicy oraz po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Powiatu w Nidzicy postanawia uznać przedmiotową skargę za bezzasadną.

§2 Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu w Nidzicy do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi wraz ze stosownym pouczeniem.

§3 Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Nidzicy.

§4 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Andrzej Brózdziński



**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr ...../...../2023**  
**Rady Powiatu w Nidzicy**  
**z dnia ..... sierpnia 2023 r.**

W dniu 12 czerwca 2023 r. do Starostwa Powiatowego w Nidzicy wpłynęła skierowana do Starosty Nidzickiego skarga Pana (...) na działanie Komisji antymobbingowej powołanej przez Starostę Nidzickiego do rozpatrzenia sprawy dotyczącej stosowania wobec Skarżącego mobbingu w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy przez Dyrektora ZOZ w Nidzicy.

Przedmiotowe pismo, z uwagi na fakt, iż Komisja antymobbingowa, na działanie której Pan (...) złożył skargę, przepracowała na podstawie Zarządzenia Nr Z/10/2023 Starosty Nidzickiego z dnia 31 stycznia 2023 r., zostało uznane jako skarga na działanie Starosty Nidzickiego. W tej sytuacji, w związku z art.229 pkt 4 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego skarga została przekazane Radzie Powiatu w Nidzicy celem rozpatrzenia. Przewodniczący Rady Powiatu skierował przedmiotową skargę do zaopiniowania przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji. Ze względu na skomplikowany charakter sprawy termin jej załatwienia został ustalony do 11 września 2023 r.

Członkowie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji po szczegółowym przeanalizowaniu akt sprawy uznali, iż działanie Komisji antymobbingowej w przedmiotowej sprawie było prawidłowe i nie zawiera uchybień ani nieprawidłowości.

Na wstępie Komisja zaznaczyła, iż Komisja antymobbingowa została powołana przez Starostę Nidzickiego w związku z zawiadomieniem Pana (...) z 19.09.2022 r. o mobbingu jakiego miał doświadczyć w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy ze strony Dyrektora tej jednostki. W pierwszej kolejności sprawę tą rozpatrywał Zarząd Powiatu w Nidzicy, który przeprowadził wiele czynności w celu jej wyjaśnienia. Między innymi otrzymał stanowisko - wyjaśnienia od Dyrektora ZOZ oraz zgromadził szereg dokumentów. Następnie Zarząd Powiatu w Nidzicy złożył do Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie zawiadomienie o niniejszej sprawie. Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła, iż: „*każdorazowa ocena zachodzących w środowisku pracy sytuacji, czy zdarzeń - pod kątem istnienia zjawiska mobbingu – winna być dokonywana przez właściwy sąd pracy, w drodze pozwu o zadośćuczynienia lub odszkodowanie, wniesione przez mobbingowanego pracownika*”. Pomimo takiego stanowiska Starosta Nidzicki w celu wyjaśnienia przedmiotowej sprawy powołał Komisję antymobbingową, która podjęła dalsze działania. W trakcie postępowania Komisja przesłuchiwała Skarżącego oraz Dyrektora ZOZ. Po tych czynnościach oraz w oparciu o całokształt zebranych dowodów w sprawie członkowie Komisji antymobbingowej na posiedzeniu w dniu 27 kwietnia 2023 r. jednogłośnie stwierdzili, iż brak jest jednoznacznych podstaw co do zasadności skargi odnośnie mobbingu, a skargę uznali za bezzasadną. Członkowie Komisji antymobbingowej mieli na uwadze, iż pracodawcy przysługuje prawo do oceny pracy wykonywanej przez pracownika. Ich zdaniem nie można mówić o mobbingu w przypadku krytycznej jej oceny, jeżeli przełożony nie ma na celu poniżanie pracownika, a jedynie zapewnienie realizacji planu czy prawidłowej organizacji pracy. Pracodawca ma prawo korzystać z uprawnień, jakie wynikają z umownego podporządkowania, w szczególności z prawa stosowania kontroli i nadzoru nad wykonywaniem pracy przez podległego mu pracownika.

W świetle przeprowadzonych w sprawie czynności i zgromadzonego materiału dowodowego członkowie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uznali zgłoszone w skardze zarzuty odnośnie działania Komisji antymobbingowej za niezasadne. Ich zdaniem, Skarżący, który był reprezentowany przez profesjonalnego pełnomocnika, na każdym etapie sprawy miał możliwość czynnego udziału w prowadzonym postępowaniu o czym został przez Komisję antymobbingową pouczony, w tym prawo wglądu do akt sprawy oraz zgłaszania dowodów i świadków, a Komisja antymobbingowa w niniejszej sprawie wykonała niezbędne czynności i działała w sposób prawidłowy. Ponadto, Starosta Nidzicki zatwierdził stanowisko komisji Antymobbingowej. W tym miejscu należy dodać, że członkowie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji zgodzili się ze stanowiskiem PIP oraz Komisji antymobbingowej, iż organem właściwym w sprawie mobbingu jest sąd pracy.

W tej sytuacji Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Nidzicy skargę Pana (...) z dnia 9 czerwca 2023 r., na działanie Komisji antymobbingowej powołanej przez Starostę Nidzickiego do rozpatrzenia sprawy dotyczącej stosowania wobec Skarżącego mobbingu w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy przez Annę Osłowską- Dyrektora ZOZ w Nidzicy uznała za bezzasadną ( uchwała nr 1/2023, z dnia 21.07.2023 r. ).

Mając powyższe na uwadze Rada Powiatu w Nidzicy przyjmuje ustalenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji dotyczące stanu faktycznego i prawnego w sprawie skargi za własne i postanawia przedmiotową skargę uznać za bezzasadną.