

Protokół Nr 2/2016
z posiedzenia Zarządu Powiatu w Nidzicy
w dniu 14 stycznia 2016 r.

W posiedzeniu uczestniczyli: Starosta – Grzegorz Napiwodzki, Wicestarosta - Lech Brzozowski i członkowie Zarządu: Janusz Kwiatek, Robert Radzymiński, Henryk Klimaszewski oraz Kierownik Wydziału Oświaty, Promocji, Rozwoju i Zarządzania Kryzysowego – p. Jolanta Tymińska, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących – Dariusz Wólkiewicz i Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie - Włodzimierz Zagożdżon. Obrady otworzył i prowadził Starosta Grzegorz Napiwodzki.

Porządek obrad:

I. Wydział Oświaty, Promocji, Rozwoju i Zarządzania Kryzysowego:

1. Informacja o wynagrodzeniach nauczycieli za 2015 rok.
2. Wydanie pełnomocnictwa dla Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Nidzicy dotyczącego programu Erasmus+.
3. Podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia aneksu do arkusza organizacji Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących Nidzicy.
4. Zatwierdzenie diagnoz potrzeb przeprowadzonych przez Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy oraz Zespół Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie.

Ad. I.1.

p. Jolanta Tymińska poinformowała, że w roku 2015 wszystkie grupy awansu zawodowego nauczycieli osiągnęły wymaganą średnią.

Zarząd przyjął informację do wiadomości.

Ad. I.2.

p. Jolanta Tymińska poinformowała, że Zespół Szkół Ogólnokształcących w Nidzicy realizuje projekt w ramach programu Erasmus+ . W związku z tym Dyrektor placówki wystąpił o udzielenie mu pełnomocnictwa do reprezentowania interesów powiatu we wszystkich sprawach związanych z udzieleniem instytucji koordynującej upoważnienia do podejmowania działań związanych z realizacją projektu w ramach programu.

Zarząd nie miał uwag i jednogłośnie udzielił wymaganego pełnomocnictwa Dyrektorowi ZSO - p. Bogdanowi Malinowskiemu. Upoważnia ono dyrektora w szczególności do:

- udzielenia pełnomocnictwa instytucji koordynującej do podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją projektu w ramach programu Erasmus+,

- składania oświadczeń w związku z realizacją projektu w ramach programu Erasmus+.

Ad. I.3.

p. Jolanta Tymińska przedstawiła wniosek ZSZiO w Nidzicy w sprawie wyrażenia zgody na dokonanie zmiany w arkuszu organizacji jednostki, spowodowanej powrotem nauczycielki z urlopu macierzyńskiego. Zmiana polegać będzie na zmianie nazwiska w arkuszu, bez zmiany godzin.

Zarząd, bez uwag, jednogłośnie podjął uchwałę Nr 101/2016 w sprawie zatwierdzenia aneksu do arkusza organizacji Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy, stanowiącą załącznik do niniejszego protokołu.

Ad. I. 4.

p. Jolanta Tymińska poinformowała, że Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie ogłosił konkurs dofinansowany ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 – 2020 umożliwiający pozyskanie pieniędzy na rozwój szkolnictwa zawodowego, szczególnie na:

- staże dla uczniów,
- staże i doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- doposażenie pod kątem uruchomienia nowego zawodu.

Podstawą do opracowania wniosku jest diagnoza potrzeb szkoły. Zaznaczyła, że obowiązek opracowania diagnozy leży po stronie szkoły. Wpłynęły dwie diagnozy: Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących oraz Zespołu Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących.

Termin składania wniosków do programu upływa 18 stycznia 2016 r. Warunkiem koniecznym do spełnienia jest współpraca z pracodawcami.

Starosta Grzegorz Napiwodzki dodał, że diagnoza ZSZiO zawiera zapewnienia pracodawców odnośnie staży i zatrudnienia, ankiety przeprowadzono wśród pracodawców i uczniów. Diagnoza sporządzona została fachowo. Laik po jej przeczytaniu napisałby wniosek. Jest pod wrażeniem tego dokumentu.

p. Jolanta Tymińska podkreśliła, że rozmowy prowadzone były także z pracodawcami z naszej strefy ekonomicznej, co daje dodatkowe punkty przy ocenie wniosku. Diagnoza wykazuje, że uczniowie zainteresowani są stażami.

Następnie p. Jolanta Tymińska przedstawiła diagnozę ZSRiO. Nie jest to diagnoza poparta badaniami, ani danymi statystycznymi; nie ma w niej analizy rynku pracy, potrzeb uczniów, niczego, na czym można by się oprzeć przy pisaniu wniosku. Nie wiadomo, jakich form wsparcia szkoła potrzebuje. Nie ma w diagnozie nic, co byłoby możliwe do ujęcia we wniosku.

Starosta Grzegorz Napiwodzki stwierdził, że liczy się jakość dokumentu. Diagnoza ZSRiO zawiera tylko ogólniki, bez dogłębnej analizy. Jest po raz kolejny niemiłe zaskoczony.

p. Jolanta Tymińska zaznaczyła, że na każdym etapie oceny Urząd Marszałkowski może sobie zażyczyć wglądu do Diagnozy.

Starosta Grzegorz Napiwodzki proponował, aby dać dyr. ZSRiO szansę uzupełnienia dokumentacji do poniedziałku.

p. Janusz Kwiatek zapytał, czy był dostępny wzór diagnozy.

p. Robert Radzymiński zapytał, czy dyrektorzy nie kontaktują się ze sobą.

p. Lech Brzozowski stwierdził, że wszyscy jeździli na szkolenia, było kilka spotkań, rozmów.

p. Jolanta Tymińska poinformowała, że na prośbę ZSZiO na bieżąco pracowała z dyrekcją oraz z firmą przygotowującą dla szkoły wniosek. Podkreśliła, że diagnoza polega na określeniu problemu. Zrobienie zwykłej inwentaryzacji nie stanowi problemu. Wystarczy określić wartość, wstawić kwoty. Trzeba wiedzieć, czego chcemy. W przypadku obu szkół jest ktoś do pomocy z zewnątrz.

p. Janusz Kwiatek zapytał, czy dyrektorzy posiłkują się nauczycielami.

p. Robert Radzymiński stwierdził, że przy wsparciu pomysłami, deklaracjami pracodawców, informacjami PUP można stworzyć diagnozę, ale jeśli ktoś pisze w ostatniej chwili, to są braki.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zaznaczył, że jest mile zaskoczony postawą dyr. ZSZiO. Dodał, że w ZSRiO nawet Wicedyrektor nie była wdrożona w pracę nad diagnozą.

p. Jolanta Tymińska przypomniała, że na początku grudnia było wiadomo, jakie działania można ująć w projekcie, w uszczegółowieniu. Wiadomo było, że musi być to poprzedzone

diagnozą. Było mnóstwo spotkań, motywacji dyrektorów do nawiązywania współpracy. p. Jolanta Tymińska podkreśliła, że jeśli Zarząd nie zatwierdzi diagnozy, to szkoła nie będzie mogła złożyć wniosku. ZSZiO ma swoją bazę, współpracuje ściśle z CKP, ponieważ tam uczniowie odbywają kształcenie praktyczne.

Do posiedzenia dołączył dyrektor ZSZiO - p. Dariusz Wólkiewicz. Poinformował, że szkoła chce złożyć dwa wnioski na projekty:

- staże dla uczniów (**I Model**) : uczniowie technikum ekonomicznego, budowlanego i pojazdów samochodowych wskazują, że to, co mają w szkole, jest niewystarczające. Większość uczniów zamierza się dalej kształcić, chce więcej praktyk, poza ramy nauczania, dlatego szkoła chce być bliżej pracodawcy. Ankieta wypełniana była online. W ramach tego programu możliwe są 2-3 tygodniowe płatne staże dla II klas technikum budowlanego i technikum samochodowego, po zakończeniu roku szkolnego. Uczniowie, poza wynagrodzeniem otrzymają również w ramach projektu strój roboczy. Uczniów technikum budowlanego mogą przyjąć 2 firmy, techn. poj. samochodowych - 2, techn. ekonomicznego – po zakończeniu III kl. – 5 firm.

Dyrektor poinformował, że oba projekty piszą z biurem konsultingowym w Olsztynie. Pierwszy projekt jest na kwotę 290.000 zł. Wkład własny wyniesie 10%, tj. ok. 20.000 zł , które można będzie wrzucić w koszty. Pozostaje 9.000 zł w gotówce;

- uruchomienie nowego zawodu (**III Model**): gdyby nie było naboru, to pieniędzy nie trzeba zwracać. Opracowana była druga ankieta dla pracodawców, na potrzeby diagnozy . obowiązują tu dwa wskaźniki do uruchomienia nowego zawodu: liczba placówek wyposażonych w sprzęt i liczba nauczycieli, którzy zostaną przyuczeni. Przygotowanie naboru to końcowy etap. Nigdzie nie mówi się o liczbie uczniów przy naborze. p. D. Wólkiewicz podkreślił, że w każdej firmie można zauważyć maszyny sterowane numerycznie. Program daje możliwość wyposażenia pracowni w te urządzenia. Wykaże we wniosku, że część pracowni mamy, chcemy doposażyć, zaś pracownię CNC – stworzyć od podstaw. Udało się znaleźć ceny większości maszyn. Moduł 3 przekroczy wartość 2 mln zł. Wkład własny to 10 % i musi być to wkład finansowy w kwocie 200.000 zł. Po uzyskaniu tych środków udałoby się przygotować skorelowane ze sobą pracownie pod 2 nowe zawody.

p. Lech Brzozowski stwierdził, że dobrze, iż Dyrektor stworzył grupę osób współpracującą z firmą zewnętrzną. Może wyjść fajny projekt. Stwierdził, że Dyrektor nie musi się martwić o pieniądze.

p. Janusz Kwiatek uważa, że obecnie jest taki okres, że można skorzystać z projektu. Uczniowie wychodzą ze szkół nieprzygotowani do pracy, bo zakłady są wyposażone w nowoczesny sprzęt.

p. D. Wólkiewicz dodał, że w przypadku nauczycieli kursy są niewystarczające, żeby nabyć kwalifikacje. Studia podyplomowe są konieczne oraz staże dla nauczycieli w zakładach pracy (płatne z projektu). Dyrektor podkreślił, że bardzo dużą pomocą służyła Kierownik Jolanta Tymińska, która korespondowała również z firmą zewnętrzną. Kontakty i wymiana korespondencji jest również w nocy. Dyrektor pochwalił również pomoc Burmistrza w kontakcie z firmą, która ma dopiero wejść na nidzicki rynek pracy. Będzie się rozbudowywać na terenie strefy ekonomicznej, co da dodatkowe 10 punktów na korzyść wniosku. Szef firmy chętnie rozmawiał z dyrektorem Wólkiewiczem na temat przyszłej współpracy i wypełnił ankietę potwierdzającą te założenia. Wskazał wyposażenie CNC w swoim zakładzie.

p. Janusz Kwiatek stwierdził, że jeśli wniosek przejdzie, to oferta edukacyjna będzie wspaniała.

p. D. Wólkiewicz podkreślił, że pracodawcy w ankietach jako deficytowe wskazywali zawody: operatorów obrabiarek skrawających, techników mechaników. Pokrywa się to z potrzebami rynku. Tapicerzy i szwaczki byli pod koniec listy potrzeb.

p. Jolanta Tymińska zaznaczyła, że każdy element wynikający z diagnozy stanowi podstawę do stworzenia wniosku.

Starosta Grzegorz Napiwodzki podkreślił, że diagnoza jest dogłębna. Dziękuje zespołowi i życzy szkole, żeby napisała dobry wniosek, który zdobędzie uznanie komisji konkursowej.

p. D. Wólkiewicz podkreślił, że konieczne jest podjęcie przez Zarząd uchwały zatwierdzającej przedstawioną diagnozę potrzeb szkoły.

p. Jolanta Tymińska omówiła projekt uchwały w tej sprawie.

Zarząd bez uwag jednogłośnie podjął uchwałę Nr 102/2016 w sprawie zatwierdzenia diagnozy potrzeb Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy obejmującą działania i udział szkoły w projekcie współfinansowanym ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 2: KADRY DLA GOSPODARKI Działanie 2.4: Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego Poddziałanie 2.4.1: Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego - projekty konkursowe Priorytet inwestycyjny 10iv: Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwienie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami. Stanowi ona załącznik do niniejszego protokołu.

Dyrektor Dariusz Wólkiewicz opuścił salę obrad, a dołączył Dyrektor Włodzimierz Zagożdżon.

p. W. Zagożdżon poinformował, że głównymi założeniami diagnozy są: poprawa umiejętności zawodowych uczniów szkoły oraz doposażenie bazy szkoły pod nową działalność.

Szkoła planuje złożyć dwa wnioski w ramach:

1. **Modelu I** – doksztalcanie uczniów w nowe umiejętności, wykraczające poza podstawę programową poprzez staże i kursy;

2. **Modelu III** – wprowadzenie nowego zawodu (kucharz), doposażenie bazy szkoły. Jest to zawód bliski, pokrewny, dopasowany do kadry, mający odzwierciedlenie w zainteresowaniach uczniów technikum agrobiznesu i technikum żywienia. Wprowadzając nowy zawód szkoła wzbogaci się o środki dydaktyczne i kształcić będzie nowoczesnych kucharzy.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, jakie wyposażenie chce pozyskać szkoła.

p. W. Zagożdżon odparł, że będzie to wyposażenie pracowni -kuchni.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, czy sprzęt jest wyszczególniony w diagnozie.

p. W. Zagożdżon odparł, że nie ma. To będzie zapisane we wniosku. Wyposażenie i adaptacja sali, przyłączenie wodociągu, wyciągi, montaż.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, w której sali.

p. W. Zagożdżon wskazał salę gospodarstwa domowego, z wejściem od szczytu, gdzie jest mała kuchnia, z adaptacją sąsiedniego pomieszczenia gabarytowo zapewniałaby dobre warunki. Planowany sprzęt to: 5 zlewozmywaków, kuchenki elektryczne z piekarnikiem, zbiorowy okap, zestaw mebli, chłodziarko-zamrażarki, piec konwekcyjny, witriny chłodnicze.

p. Jolanta Tymińska stwierdziła, że to należy dołączyć do diagnozy.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, czy szkoła robiła analizę rynku.

p. Jolanta Tymińska podkreśliła, że proponowany zawód musi być nowy, a tu jest zawód na poziomie szkoły zasadniczej.

p. W. Zagożdżon zaznaczył, że proponowany jest zawód kucharza, a pod ten nowy zawód jest przygotowane wyposażenie.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, czy szkoła dowiadywała się, czy pracodawcy byłiby zainteresowani praktykami, czy zatrudnieniem absolwentów.

p. Jolanta Tymińska zaznaczyła, że to jest podstawa wniosku. W każdym modelu warunkiem jest współpraca z pracodawcami. Składa się oświadczenia, że realizacja jest oparta na współpracy z pracodawcami, a następnym etapem będzie porozumienie z pracodawcami.

p. W. Zagożdżon odparł, że rozmawiał z pracodawcami, robi to na bieżąco i kieruje uczniów na praktyki.

p. Lech Brzozowski podkreślił, że diagnoza potrzeb szkoły musi być zatwierdzona uchwałą Zarządu Powiatu. Musi ona być udokumentowana.

p. W. Zagożdżon stwierdził, że żaden pracodawca nie da gwarancji na piśmie. Dokumentów na piśmie nie posiada. Różnicowanie ofert pracy robił w oparciu o oferty Urzędów Pracy.

Starosta Grzegorz Napiwodzki stwierdził, że trzeba się podeprzeć dokumentami, ponieważ komisja konkursowa może zażądać wglądu w diagnozę. Słaba diagnoza może spowodować odrzucenie wniosku.

p. Lech Brzozowski dodał, że Zarząd poświadcza, że potrzeby są zgodne z prawdą.

p. W. Zagożdżon omówił działania planowane w ramach Modelu III. Są to staże i kursy w dwóch zawodach, wyłonionych generalnie w drodze wywiadu klasowego.

Starosta Grzegorz Napiwodzki stwierdził, że podstawą są ankiety, zapytał, czy dyrektor je posiada.

p. W. Zagożdżon odparł, że nie. Uczniowie deklarowali chęć udziału w kursach na listach opatrzonych ich podpisami. Deklaracje uczniów dotyczą kursów na operatorów wózków widłowych i kursów nauki jazdy. Rozmowy były prowadzone z 9 zakładami pracy. Wymienił je.

Starosta Grzegorz Napiwodzki stwierdził, że wykaz ten powinien być zawarty w diagnozie.

p. Robert Radzyński dodał, że wszystkie rozmowy trzeba udokumentować, poprzez czymś ujęte w diagnozie wnioski, żeby było jasne, z czego one wynikają. Dołączyć do tego trzeba również zapotrzebowanie na sprzęt, listy uczniów, pracodawców, zawody, staże, żeby ktoś, kto przeczyta diagnozę wiedział, z czego wynikają wnioski. Jest jeszcze trochę czasu, żeby to uzupełnić.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zauważył, że firma opracowująca diagnozę dla ZSZiO często się konsultuje z p. Jolantą Tymińską, a firma pracująca na zlecenie ZSRiO – nie. Zapytał także Dyrektora, jaki zespół osób angażował do pracy.

p. W. Zagożdżon odparł, że nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, czy Panią Wicedyrektor też.

p. W. Zagożdżon zaprzeczył. Dodał, że była zajęta innymi sprawami. Uważa, że nauczyciele kształcenia zawodowego powinni być angażowani.

Starosta Grzegorz Napiwodzki uważa natomiast, że powinni być wszyscy, a zwłaszcza kierownictwo. Dodał, że do dnia wczorajszego ze strony ZSRiO była cisza. Zapewniał dyrektor, że pracuje. Cisza była też ze strony firmy. Nie ma natomiast konkretnych dokumentów, a jesteśmy w przededniu składania wniosków.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zapytał, jaką kwotę szkoła ma zapłacić za opracowanie wniosku.

p. W. Zagożdżon odparł, że 2.000 zł.

Starosta Grzegorz Napiwodzki zachęcał Dyrektora do lektury diagnozy ZSZiO. Podsumowując całą dyskusję, zaproponował, aby do poniedziałku rano Dyrektor ZSRiO

dopracował diagnozę. Czasu nie jest dużo, ale o wniosku mówi się już długo, bo konkurs ogłoszony był w grudniu. Starosta zobowiązał Dyrektora do opracowania diagnozy na następne posiedzenie zarządu, które odbędzie się 18 stycznia o godz. 13.00.

Zarząd jednogłośnie przychylił się do propozycji Pana Starosty.

p. Jolanta Tymińska podkreśliła raz jeszcze, że oferty współpracy z pracodawcami powinny być zarówno w I, jak i w III modelu. Ponadto muszą się one pojawić we wniosku i w diagnozie.

Wobec wyczerpania porządku, Przewodniczący zamknął posiedzenie Zarządu Powiatu.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

/ - / Małgorzata Wojtaszewska

Przewodniczący Zarządu

/ - / Grzegorz Napiwodzki

Z- ca Przewodniczącego Zarządu

/ - / Lech Brzozowski

Członek Zarządu

/ - / Robert Radzymiński

Członek Zarządu

/ - / Janusz Kwiatek

Członek Zarządu

/ - / Henryk Klimaszewski