

z dnia *17* listopada 2009r.

**do Zarządzenia Nr 21/2009 Starosty Nidzickiego
z dnia 29 maja 2009 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Okresowej
Oceny Pracowników w Starostwie Powiatowym w Nidzicy.**

§ 1

W Zarządzeniu Nr 21/2009 Starosty Nidzickiego z dnia 29 maja 2009r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 6 ust. 3 pkt 2) otrzymuje brzmienie:

„ pkt 2) przyznaniu Ocenianemu oceny, przy uwzględnieniu uzyskanej przez Ocenianego sumy punktów, według następującej skali ocen:

- ocena bardzo dobra – w przypadku uzyskania od 46 punktów i powyżej,
- ocena dobra – w przypadku uzyskania od 40 do 45 punktów,
- ocena zadowolająca – w przypadku uzyskania od 30 do 39 punktów,
- ocena negatywna – w przypadku uzyskania poniżej 30 punktów.

2. Dodaje się §§ 11 i 12 w następującym brzmieniu:

„§11. 1. Wyznaczenie kryteriów następnej oceny następuje w ciągu dwóch miesięcy od dokonania oceny.

2. Wyznaczenie kryteriów oceny pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, którego nie dotyczy służba przygotowawcza następuje w ciągu dwóch miesięcy od zawarcia umowy na czas nieokreślony.

3. W przypadku osób kończących służbę przygotowawczą wyznaczenie kryteriów następuje w ciągu miesiąca od zawarcia kolejnej umowy o pracę, a przeprowadzenie następuje w ciągu 6 m-cy od daty zawarcia umowy, pod warunkiem, iż termin oceny przypadałby ponad 6 m-cy przed ogólną oceną pracowników w jednostce. Jeżeli termin oceny przypadałby w terminie krótszym niż 6 m-cy od ogólnej oceny pracowników, ocenę sporządza się w terminie dla wszystkich pracowników.

4. Bezpośredni przełożony wyznacza kryteria, zapoznaje z nimi pracownika i przekazuje wypełniony formularz oceny w części A, B na stanowisko ds. kadr.

5. Przed dokonaniem oceny pracownik ds. kadr przekazuje karty ocen bezpośrednim przełożonym.

§ 12. Przepisy Zarządzenia stosuje się odpowiednio do ocen kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.”.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Ludwik Ekiert