

Nidzica, 10 listopada 2023 r.

OSO.0003.3.2023

Pan

Jacek Jankowski

Radny Rady Powiatu w Nidzicy

W związku ze zgłoszoną w dniu 27 października 2023 r. na sesji Rady Powiatu w Nidzicy interpelacją Pana Jacka Jankowskiego udzielam odpowiedzi na zadane w niej pytania. Wyjaśniam, iż część odpowiedzi została udzielona przez P. Dyrektora ZOZ w Nidzicy. W tej sytuacji, w załączeniu przesyłam kopię pisma Dyrektora ZOZ .

W zakresie pozostałych pytań zawartych w interpelacji, wyjaśniam, że:

- w związku z kłopotami finansowymi szpitala oraz zmniejszeniem oddziałów w nidzickim ZOZ sprawę zmniejszenia pensji P. Dyrektora ZOZ, Zarząd Powiatu zamierza rozważyć na posiedzeniu, które jest zaplanowane w dniu dzisiejszym tj. w dniu 10 listopada 2023r.;
- umowy z P. Dyrektora ZOZ w sprawie zatrudnienia w ZOZ podpisywał Zarząd Powiatu w Nidzicy.

STAROSTA
Marcin Palinski



ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W NIDZICY

ul. Mickiewicza 23 13-100 Nidzica

tel. (89) 625-05-35, fax (89) 625-05-59, szpital@zoz.nidzica.pl

REGON 000306561 NIP 984-00-78-78

Certyfikat Akredytacyjny Ministra Zdrowia PN-EN ISO 9001:2015

Szpital Przyjazny Dziecku

Szpital Przyjazny Kombatantom

Nidzica, dnia 10 listopada 2023 r.

ZOZ-Adm-0703/31/23

Pan

Marcin Paliński

Starosta Nidzicki

W odpowiedzi na pismo znak: OSO.0003.3.2023 z dnia 31 października 2023 r. dotyczące interpelacji złożonej przez Radnego Rady Powiatu w Nidzicy Pana Jacka Jankowskiego, Zespół Opieki Zdrowotnej w Nidzicy udziela odpowiedzi:

Ad.1. Za zapewnienie obsady lekarskiej w Polsce – także w oddziałach szpitalnych - odpowiada organizator systemu ochrony zdrowia, którym jest Minister Zdrowia, od którego zależy kształcenie odpowiedniej liczby lekarzy w Polsce, aby ich ilość była wystarczająca dla zabezpieczenia potrzeb wszystkich oddziałów szpitalnych – zwłaszcza oddziałów w szpitalach powiatowych. Powszechnie znany w Polsce brak wystarczającej liczby lekarzy przekłada się na poziom zabezpieczenia lekarskiego w oddziałach szpitalnych. Przykładowo: średnia liczba lekarzy na 10.000 mieszkańców w całej Polsce wynosi 34, w województwie mazowieckim 43, w łódzkim 41, a w warmińsko-mazurskim tylko 25. Stąd wynika problem z zapewnieniem odpowiedniej ilości lekarzy do pracy w oddziałach szpitalnych. Dyrektor szpitala czy kierownik oddziału szpitalnego może odpowiadać za zapewnienie wymaganej przepisami prawa obsady lekarskiej w oddziałach szpitalnych tylko wówczas, gdy jest to zależne od niego. Jeżeli nie jest to zależne od niego (tak jak w przypadku szpitala ZOZ w Nidzicy), to nie może ponosić za to odpowiedzialności.

Ad.2. Znaczne pogorszenie kondycji finansowej szpitala ZOZ w Nidzicy związane było z nieprzewidywalnymi i niezależnymi od ZOZ w Nidzicy przyczynami:

- wysoką inflacją, którą spowodowała gwałtowny wzrost cen towarów i usług zamawianych przez ZOZ w Nidzicy oraz konieczność waloryzacji (podwyższenia) , na żądanie wykonawców, ich wynagrodzenia określonego w dotychczasowych umowach zawartych z nimi przez ZOZ w Nidzicy,
- kilkudziesięcioprocentowym wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę w latach: 2022-2023 w stosunku do lat poprzednich, co przełożyło się na znaczny wzrost cen usług

świadczonych przez dostawców na rzecz ZOZ w Nidzicy, którzy powołując się na art. 439 Prawa zamówień publicznych (przyznający im prawo waloryzacji wynagrodzenia z powodu wzrostu cen materiałów i kosztów związanych z realizacją zamówienia.) żądali znacznego podwyższenia wynagrodzenia określonego we wcześniej zawartych umowach – nawet pod rygorem ich wypowiedzenia,

- koszt dostawy i usług zamawianych przez ZOZ w Nidzicy w roku 2023 jest z przyczyn wyżej wskazanych nawet o kilkadziesiąt (i więcej) procent wyższy w stosunku do roku 2022, w którym także z powodu okoliczności związanej z wojną w Ukrainie i wysokiej inflacji był wysoki,

- żądania płacowe personelu medycznego, które w przypadku ich nieuwzględnienia (wnioski o podwyżki były od 20 do 40%) powodują rezygnację z zatrudnienia w ZOZ w Nidzicy (przykładowo w ostatnim okresie zrezygnowało z zatrudnienia w ZOZ w Nidzicy kilku lekarzy, co spowodowało problemy z funkcjonowaniem oddziału wewnętrznego),

- wzrost od lipca 2023 r. o kolejne 12% wynagrodzeń personelu medycznego zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.1352), na które w budżecie Państwa nie przewidziano wystarczających środków i przerzucono ciężar tych podwyżek na podmioty lecznicze – w tym na ZOZ w Nidzicy,

- brak pełnej refundacji przez NFZ ustawowej podwyżki wynagrodzenia w roku 2022, którą ZOZ musiał wykonać i co spowodowało zwiększenie jego zadłużenia. Aneksy do zawieranych przez ZOZ w Nidzicy umów z NFZ, narzucone jednostronnie przez NFZ Warmińsko-Mazurski Oddział Wojewódzki w Olsztynie bez możliwości ich zmiany, spowodowały braki zabezpieczenia finansowego ZOZ w Nidzicy na realizację od dnia 1 lipca 2022 r. ustawowych podwyżek wynagrodzenia personelu medycznego i niemedycznego wraz ze środkami finansowymi dotyczącymi ratownictwa w wysokości 13,1 % wzrostu. W skali miesięcznej wynosiło to ok. 131.000 zł., co obciążało ZOZ w Nidzicy i powiększało jego zadłużenie. Ponadto narzucone jednostronnie przez NFZ warunki rozliczeń, nie uwzględniały aktualnego wskaźnika inflacji, jak również globalnego wzrostu pozostałych kosztów prowadzenia działalności ZOZ w Nidzicy, w tym utrzymania infrastruktury technicznej i mediów.

- wzrost podatku VAT od zużytej energii (z 5% na 23%),

- faktyczny brak osłony rządowej dla podmiotów leczniczych w roku 2023 przed wzrostem cen za energię elektryczną i ciepłą,

- niedoszacowanie przez NFZ procedur medycznych wykonywanych przez ZOZ w Nidzicy.

Ad. 3. W okresie trwania epidemii COVID-19 osobom wykonującym zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i mającym bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 przysługiwało dodatkowe świadczenie pieniężne w wysokości 100 % otrzymywanego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 15.000 zł miesięcznie, a w przypadku świadczenia pracy przez niepełny miesiąc, dodatkowe wynagrodzenie podlegało proporcjonalnemu obniżeniu. Likwidacja Szpitala Tymczasowego nie łączyła się automatycznie ze zniesieniem stanu epidemii COVID-19 (który nadal obowiązywał) i lekarze mający kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem SARS-CoV-2 nadal mieli prawo do otrzymywania podwyższonego wynagrodzenia. Wysokość otrzymywanego przez lekarzy wynagrodzenia miała także wpływ na to, że chcieli oni pracować w szpitalu w Nidzicy. Zmniejszenie, a nawet próba zmniejszenia wysokości wynagrodzenia otrzymywanego przez lekarzy często była przyczyną rezygnacji przez nich z pracy w tym szpitalu (potwierdzają to także ostatnie wypowiedzenia umów przez lekarzy).

Ad. 4. Na dzień dzisiejszy w szpitalu ZOZ w Nidzicy funkcjonuje oddział wewnętrzny, chirurgiczny, geriatryczny, ginekologia planowa, rehabilitacyjny. Brakuje lekarzy na stałe pracujących w ZOZ w Nidzicy.

Ad. 5. Na wzrost mojego wynagrodzenia w roku 2021 i 2022 w stosunku do lat: 2019-2020) wpłynęła nie tylko podwyżka mojego wynagrodzenia na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy, ale także wzrost mojego wynagrodzenia za wykonywane w tych latach dyżury lekarskie (z uwzględnieniem dodatku opisanego w pkt 3). Wszystko zostało opisane w moich oświadczeniach majątkowych i zeznaniach podatkowych, które zostały przyjęte i nie było do nich zastrzeżeń. Ze wskazanego przez Pana Radnego mojego oświadczenia majątkowego z dnia 20 kwietnia 2023 r. wynika nie tylko moje łączne wynagrodzenie otrzymane w roku 2022, ale podane są w nim kwoty mojego wynagrodzenia z rozbiciem na kwotę uzyskaną z tytułu zatrudnienia na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy i z tytułu umowy zlecenia na lekarskie świadczenia zdrowotne.

W podanych przez Pana Radnego Jacka Jankowskiego kwotach mojego wynagrodzenia w latach 2019 i 2020 nie zostało ujęte moje wynagrodzenie za wykonywane przeze mnie w latach: 2019-2020 czynności lekarskie, lecz tylko wynagrodzenie za pracę na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy. Gdyby Pan Radny uwzględnił oba składniki wynagrodzenia (które są podane w moich oświadczeniach majątkowych), to okazałoby się, że

nie występują takie, jak wskazuje Pan Radny, dysproporcje w moim wynagrodzeniu w latach: 2021-2022 w stosunku do wynagrodzenia otrzymanego przeze mnie w latach: 2019-2020, gdyż moje wynagrodzenie otrzymywane w latach: 2021-2022 nie wzrosło w stosunku do lat: 2019-2020 o ponad 100%.

Jeżeli chodzi o rozbitcie wynagrodzenia otrzymanego przeze mnie w roku 2022 na wynagrodzenie otrzymane z tytułu pracy na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy oraz na wynagrodzenie otrzymane z tytułu wykonywania lekarskich świadczeń zdrowotnych, to jak już wyżej wskazano, zostało ono rozbite w moim oświadczeniu majątkowym z dnia 20 kwietnia 2023 r. i wynika z niego wysokość wynagrodzenia otrzymanego przeze mnie w roku 2022 za pracę na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy i wysokość wynagrodzenia otrzymanego przeze mnie w roku 2022 za lekarskie świadczenia zdrowotne.

Z poważaniem,

DYREKTOR
Zdzisław...
Widzisz
lek Anna Górnowska

Wynagrodzenie Pani Dyrektor Zespołu Opieki Zdrowotnej w Nidzicy 2023 rok

styczeń 2023 r. -25 000,00 zł brutto

luty 2023 r. -25 000,00 zł brutto

marzec 2023 r. -10 833,33 zł brutto

9 217,89 zł brutto (wynagrodzenie za czas choroby)

13 314,72 zł brutto (zasilek chorobowy)

kwiecień 2023 r. -25 000,00 zł brutto

maj 2023 r. -25 000,00 zł brutto

czerwiec 2023 r. -25 000,00 zł brutto

lipiec 2023 r. -20 833,33 zł brutto

4 931,40 zł brutto-(zasilek chorobowy)

sierpień 2023 r. -25 000,00 zł brutto

wrzesień 2023 r. -25 000,00 zł brutto

październik 2023 r. -25 000,00 zł brutto

KIEROWNIK DZIAŁU KADR

Ewelina Kownacka
mgr Ewelina Kownacka

10.11.2023r.

GLÓWNY KSIĘGOWY

Lucyna Dwórzniak
mgr Lucyna Dwórzniak

10.11.2023r.

Anna Osłowska
DIREKTOR
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Nidzicy

lek. Anna Osłowska

