

OSO.0003.2.2020

**Pan**

**Jacek Jankowski**

**Radny Rady Powiatu w Nidzicy**

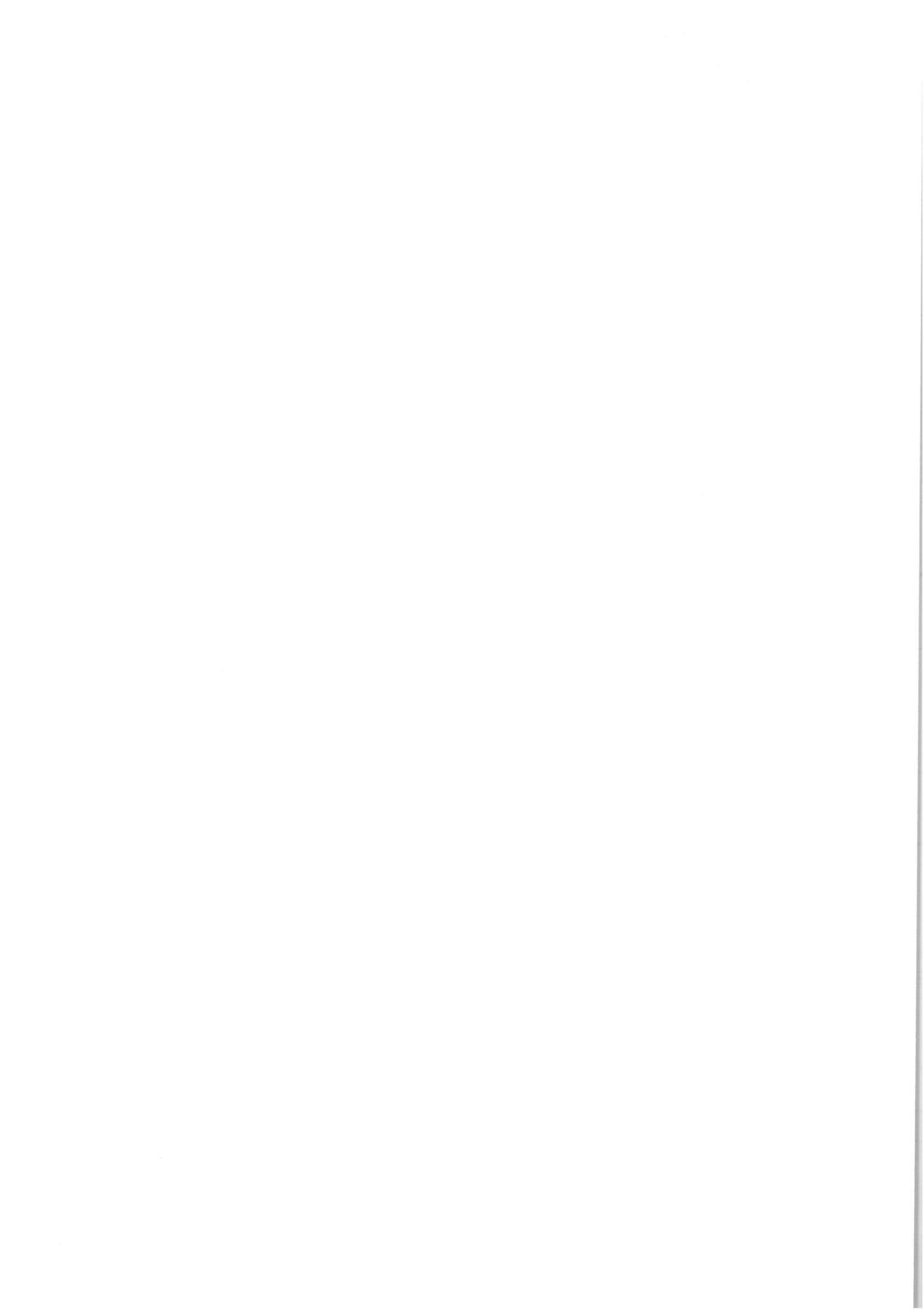
W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 30 stycznia 2020 r. w załączeniu przesyłam kopię pisma z dnia 12 lutego 2020 r. Pani Anny Osłowskiej Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Nidzicy, będącego odpowiedzią na Pana zapytania.

Jednocześnie wskazuję, iż treść skierowanego zapytania z dnia 30 stycznia 2020 r. zatytułowanego jako „interpelacja” nie wypełnia warunków określonych w art. 21 ust. 11 i 12 ustawy o samorządzie powiatowym zarówno w zakresie treści jak i formy. Wskazać należy, że zgodnie z powołanym przepisem interpelacja dotyczy spraw o istotnym znaczeniu dla powiatu i powinna zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego jej przedmiotem oraz wynikające z niej pytania. Zapytania natomiast składa się w sprawach aktualnych problemów powiatu, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym. Przepis ust. 10 zdanie drugie stosuje się odpowiednio. Interpelacje i zapytania składane są na piśmie do przewodniczącego rady, który przekazuje je niezwłocznie staroście.

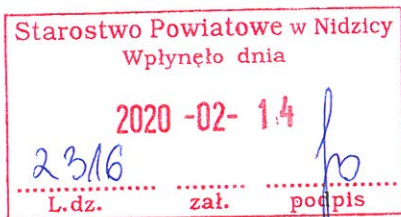
Mając na uwadze treść warunków określonych w art. 21 powołanej ustawy wskazuję, że wszelkie pisma nie spełniające powyższych wymogów będą pozostawiane bez rozpoznania lub kwalifikowane zgodnie z ich wewnętrzną treścią.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 21 ust. 2a powołanej ustawy w wykonywaniu mandatu radnego radny ma prawo, jeżeli nie narusza to dóbr osobistych innych osób, do uzyskiwania informacji i materiałów, wstępu do pomieszczeń, w których znajdują się te informacje i materiały oraz wglądu w działalność starostwa powiatowego, a także spółek z udziałem powiatu, spółek handlowych z udziałem powiatowych osób prawnych, powiatowych osób prawnych, powiatowej jednostki organizacyjnej oraz zakładów i przedsiębiorstw samorządowych, z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej. Wobec treści powyższego przepisu radny ma pełne prawo do uzyskiwania istotnych dla niego informacji bez zbędnego angażowania urzędu, przy czym wniosek o udostępnienie informacji bądź dokumentów danego podmiotu, może być jedynie zainicjowany, wówczas gdy radny pozyskuje określone dane w ramach usprawnienia funkcjonowania i realizacji celów kontrolowanego podmiotu, bowiem radny realizując opisowane uprawnienia nie ma np. prawa do zabierania głosu, udzielania porad, czy uzyskiwania informacji niemających znaczenia dla działalności powiatu.

**STAROSTA**  
Marcin Paliński



Nidzica, dnia 12 lutego 2020 r.



Pan  
Marcin Paliński  
Starosta Nidzicki

Szanowny Panie Starosto

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 5 lutego 2020 r. wraz z załączoną do niego pisemną interpelacją radnego Rady Powiatu Nidzickiego Pana Jacka Jankowskiego z dnia 30 stycznia 2020 r. uprzejmie informuję:

Ad. 1. Zawarta ze mną przez Zarząd Powiatu w Nidzicy umowa o pracę z dnia 27 grudnia 2004 r. określała moje podstawowe warunki pracy i płacy na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy, wymagane przez art. 29 ust. 1 Kodeksu pracy. Przepis ten nie wymagał wówczas i nie wymaga obecnie napisania w umowie o pracę, że czas pracy na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy nie jest ewidencjonowany. Nie oznacza to jednak, że ta kwestia nie została uregulowana pomiędzy stronami, gdyż prawa i obowiązki pracowników i pracodawców (także w sprawach nieuregulowanych w umowie o pracę) określa Kodeks pracy. Wynika to wprost z art. 1 Kodeksu pracy: „Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców”. Jeżeli więc umowa o pracę z dnia 27.12.2004 r. nie regulowała kwestii ewidencjonowania czasu pracy na stanowisku dyrektora ZOZ w Nidzicy, to w takiej sytuacji ma zastosowanie art. 149 § 2 Kodeksu pracy, zgodnie z którym w stosunku do osób zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy nie ewidencjonuje się godzin ich pracy. Dlatego w ZOZ w Nidzicy nie jest prowadzona ewidencja czasu pracy dyrektora ZOZ i jest to działanie w pełni zgodne ze wskazanymi wyżej przepisami prawa. Nadmieniam, że mój czas pracy na stanowisku dyrektora ZOZ zależy od zakresu i ilości moich obowiązków, które mam do wykonania, a wszystkie moje obowiązki zawsze wykonywałam i wykonuję prawidłowo i terminowo – również w godzinach popołudniowych, a jak trzeba – to także w godzinach wieczornych i w czasie wolnym (bez dodatkowego wynagrodzenia).

Ad. 2 Umowa o pracę z dnia 27.12.2004 r. nie zawiera adnotacji o poinformowaniu mnie jako dyrektora ZOZ w Nidzicy o obowiązku odbywania szkoleń BHP, bo zgodnie z art. 29 ust. 1 Kodeksu pracy nie było i nie ma konieczności wprowadzania takiego zapisu do umowy o pracę, co nie oznacza, że taki obowiązek informacyjny nie został wykonany, albowiem systematycznie odbywałam i odbywam szkolenia z zakresu BHP.

Ad. 3. Wskazanie moich godzin pracy na stanowisku Dyrektora ZOZ w Nidzicy w okresie od stycznia do października 2019 r. nie może nastąpić, albowiem taka ewidencja nie była i nie jest prowadzona z uwagi na brak takiego obowiązku – z przyczyn szczegółowo wyjaśnionych w pkt 1.

Jeżeli chodzi o mój czas pracy na stanowisku Kierownika Oddziału Pediatrycznego w okresie od stycznia do października 2019 r., to wynosił on średnio ok. 3,47 godzin dziennie. Ewidencja czasu pracy pracowników jako dokument pracowniczy nie może być udostępniona do wiadomości publicznej z uwagi na ochronę danych osobowych i ochronę interesów pracodawcy. Radny nie jest osobą uprawnioną do zapoznania się z nią, albowiem kontrola zatrudnienia nie należy do kompetencji radnego.

Ad. 4. W roku 2019 nie została ze mną podpisana żadna umowa o pracę na stanowisku Kierownika Oddziału Pediatrycznego, albowiem w tym okresie nadal obowiązywała mnie umowa o pracę na tym stanowisku na czas nieokreślony (porozumienie zmieniające z dnia 06.09.2010 r.).



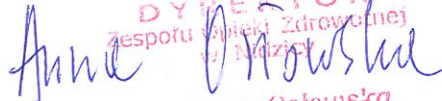
Ad. 5 Szkolenie BHP dla pracodawcy odbyłam (stosowny dokument znajduje się w moich aktach osobowych).

Ad. 6. Szkolenia stanowiskowe dla Kierownika Oddziału Pediatrycznego i lekarza dyżurującego również odbyłam (stosowne dokumenty znajdują się w moich aktach osobowych).

Ad. 7. Od dnia 06.09.2004 r. do dnia 05.09.2010 r. wykonywałam obowiązki Ordynatora Oddziału Dziecięcego i Noworodków Szpitala ZOZ w Nidzicy – na podstawie decyzji ówczesnego Dyrektora ZOZ w Nidzicy Pana Andrzeja Zawieski z dnia 06.09.2004 r. Po powołaniu mnie na stanowisko Dyrektora ZOZ w Nidzicy uzyskałam zgodę ówczesnego Starosty Nidzickiego na dodatkowe zatrudnienia na tym stanowisku. Po upływie okresu zatrudnienia na stanowisku Ordynatora Oddziału, w dniu 6 września 2010 r. (posiadając cały czas ważną zgodę Starosty na dodatkowe zatrudnienie), powierzono mi w drodze porozumienia zmieniającego (w związku ze zmianami organizacyjnymi wprowadzonymi w ZOZ w Nidzicy) obowiązki Kierownika Oddziału Pediatrycznego (odpowiednik Ordynatora Oddziału). Nie było to nowe zatrudnienie, albowiem bez zmiany pozostały moje dotychczasowe warunki pracy i płacy. Podstawa prawna mojego zatrudnienia na tym stanowisku: art. 44 ust.9 i 10 obowiązującej w roku 2010 ustawy z dnia 30.08.1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jedn. Dz. U. z 2007 r., Nr 14, poz. 89 z późn. zm.).

Na zakończenie powyższych wyjaśnień uprzejmie proszę Pana Starostę o rozważenie czy zgłaszane przez Pana radnego Jacka Jankowskiego pytania dotyczące mojego pracowniczego zatrudnienia mogą być przedmiotem interpelacji, albowiem mam w tym zakresie poważne wątpliwości prawne.

Z poważaniem

  
DIREKTOR  
zespołu Opieki Zdrowotnej  
w Nidzicy  
lek. Anna Ostowska